



JAARVERSLAG 2020

Inhoudsopgave

1. Woord vooraf.....	3
2. Krachtlijnen in het jaar 2020.....	4
2.1. Bijzonder jaar	
2.2. Pilotproject outreach	
2.3. Permanent Onderwijs aan Huis (POAH) als aanvulling op het revalidatieaanbod	
2.4. Focusgroepen	
2.5. Netwerking	
2.6. Psychosociaal welbevinden op het werk	
2.7. Financiële aspecten	
2.8. Toekomst	
2.9. Jaarlijkse vergadering	
3. Activiteitenverslag.....	11
3.1. Populatie	
3.2. Opleidingen-Werkbezoeken-Overlegmomenten-Oudercursussen	
4. Teamsamenstelling.....	19
5. Leden van de VZW.....	20
5.1. Algemene vergadering	
5.2. Raad van Bestuur	

1. Woord vooraf

Beste lezer,

Het zal geen verbazing wekken dat we terugkijken op een heel bijzonder en apart jaar. De Covid-19 pandemie laat al meer dan een jaar het normale leven uit de rails lopen.

We maakten ons zorgen om de gezondheid van de mensen om ons heen, ons werk, de toekomst... Maar, een crisis dwingt je ook om dingen op een andere manier te doen en De Appelboom heeft zich razendsnel aangepast aan de veranderende omstandigheden.

De Appelboom is steeds zorg blijven bieden, steeds fysiek of met de gezinnen die aanvankelijk hun kind thuis hielden werd telefonisch of via digitale weg contact gehouden.

We hebben ons als team ingespannen om de risico's zo klein mogelijk te houden. Onze dienstverlening is vrijwel probleemloos voortgezet.

Er zijn natuurlijk preventieve en hygiënische maatregelen en richtlijnen uitgeschreven om de zorg op een veilige manier te kunnen bieden. De beschermingsmaatregelen die reeds bij het begin genomen zijn voor de veiligheid van het personeel, de ouders en de kinderen zijn nog altijd van toepassing.

Tegelijkertijd wisten we dat de situatie veel van onze medewerkers vroeg. De medewerkers van De Appelboom verdienen alle lof voor hun engagement, enthousiasme en grote betrokkenheid ten aanzien van de kinderen en hun ouders en hun niet aflatende inzet in hun streven naar kwaliteitsvolle zorg ondanks de onzekere en angstige omstandigheden van het voorbije jaar waar ze blijvend paraat stonden.

Ondanks de Covid-19 pandemie heeft De Appelboom verder gewerkt aan het pilootproject outreachend werken bij complexe zorgvragen waar we begin 2019 mee gestart zijn. Met Outreach tracht de Appelboom om op een dynamische wijze de noden van jonge kinderen met autisme en hun gezin, te beantwoorden. Op deze manier hoopt De Appelboom een bijdrage te leveren in de participatiekansen van kinderen met autisme en hun context.

Onze aanvraag tot uitbreiding van de conventie met uitbouw van een modulair systeem en uitbreiding van het personeelskader werd eind 2020 tot grote tevredenheid goedgekeurd door minister Wouter Beke. Het jaar 2021 zal voor een groot deel in het teken staan van de concrete uitbouw van deze uitbreiding. Het outreachend werken zal een geïntegreerd deel worden van het behandel- en begeleidingsaanbod binnen De Appelboom, met nu ook uitbreiding naar het voor- en natraject.

Tot slot willen wij iedereen bedanken die bij De Appelboom betrokken is: de bestuurders, de netwerk partners, onze sponsors en de kinderen en de ouders die hun vertrouwen hebben gesteld in De Appelboom.

En u wil ik graag bedanken voor de tijd en energie die u in het lezen van dit jaarverslag investeert en voor uw sympathie voor onze werking. Namens het team van De Appelboom en de Raad van Bestuur hopen we dat u ondanks de COVID-19 pandemie met evenveel nieuwsgierigheid en enthousiasme uitkijkt naar 2021 en het jaar gezond en wel kan afsluiten.

René Gorissen

Voorzitter Raad van Bestuur

Frank Bartholomé

Directeur

2. Krachtlijnen in het jaar 2020

2.1. Bijzonder jaar

Het jaar 2020 was een bijzonder jaar waarbij we vanaf half maart geconfronteerd werden met de Covid-19 pandemie.

Vanuit het Agentschap Zorg en Gezondheid werd gesteld om de zorg voor de kinderen in De Appelboom die als een erg kwetsbare groep worden gezien, te blijven garanderen.

De Appelboom is steeds zorg blijven bieden, steeds fysiek, waarbij aanvankelijk enkele ouders uit angst hun kind één tot enkele weken hebben thuisgehouden. Bij deze gezinnen werd telefonisch of digitaal contact gehouden. Sinds juni 2020 werkten we terug met een volledige kindbezetting van de leefgroepen.

Er zijn natuurlijk preventieve en hygiënische maatregelen en richtlijnen uitgeschreven om de zorg op een veilige manier te kunnen bieden. Het beschermingsmateriaal (mondneusmaskers en alcoholgel) worden door de Vlaamse Overheid gratis aangeboden.

Ook dank aan het personeel om in deze onzekere en angstige tijden toch blijvend paraat te staan.

Digitaal overleg (in team, met ouders, met externen) is nu ingebed in onze werking en telewerk (waar mogelijk) deed zijn intrede.

2.2. Pilotproject outreach

Ondanks het blijvend inzetten op optimalisering van onze ouderwerking en begeleiding, blijven we botsen op een hiaat in het bieden van ondersteuning voor de draagkracht van ouders en in de effectieve transfer en realisatie van bepaalde vaardigheden in de thuissituatie.

Daarom werd vanuit de Raad van Bestuur de goedkeuring gegeven om met prefinanciering een pilotproject op te starten rond outreachend werken bij complexe zorgvragen. Dit project liep van januari 2019 tot december 2020.

Gedurende de 2 pilotjaren werd er een kader gecreëerd waarin het outreachend werken vanuit De Appelboom uitgebouwd, vertaald naar concrete handvaten voor het procesverloop, naar verslaggeving, naar gebruik van materialen, naar uitwerken van vragenlijsten.

Het resultaten van het pilotproject werden gebracht naar het team en betrokken instanties op de Jaarlijkse vergadering (zie verder) en werd uitgeschreven door de onderzoeksmedewerker in een interventie beschrijving.

Hieronder de eindconclusie van de interventiebeschrijving (ganse document kan opgevraagd worden):

Gedurende de periode 2019-2020 vond in De Appelboom het pilotproject Outreach plaats. Er vonden op regelmatige tijdstippen overlegmomenten plaats om het outreachend werken binnen De Appelboom uit te bouwen. Doorheen deze periode ontving 65% van de kinderen (tussen de 3 en 6 jaar) in De

Appelboom (N=21) een Outreach aanbod. We zagen tussen kinderen die Outreach ontvingen en de kinderen die geen Outreach ontvingen geen significante verschillen op vlak van (1) nationaliteit ouders, (2) IQ van het kind en (3) de score op de CBCL die ouders aangaven. Verder toonde kwantitatief onderzoek, uitgevoerd via IBM SPSS Statistics (25), aan dat er in eerste instantie geen significant effect is op de opvoedingsbelasting die ouders ervaren. Op dit moment kan er dus niet aangetoond worden dat het al dan niet ontvangen van Outreach leidt tot een verbetering in de opvoedingsbelasting die ouders ervaren. Eveneens werden er nog geen significante effecten teruggevonden op de behandelingsduur. Er is voorlopig geen evidentie dat het ontvangen van Outreach leidt tot een verkorte behandelopname. Tenslotte toonde kwalitatief onderzoek aan dat er zowel bij het team van De Appelboom als bij de ouders die deelnamen aan het behandelaanbod "Outreach" een grote tevredenheid rond het outreachend werken werd ervaren.

ASS is meestal een levenslange beperking (Volkmar et al., 2014), waarbij de verschijningsvorm kan variëren doorheen de levensloop. Het is belangrijk om dit in het achterhoofd te houden. Met Outreach tracht De Appelboom om op een dynamische wijze met de noden van jonge kinderen met ASS en hun gezin, te beantwoorden. Op deze manier hoopt De Appelboom een bijdrage te leveren in de participatiekansen van personen met ASS en hun context.

2.3. Permanent Onderwijs aan Huis (POAH) als aanvulling op het revalidatieaanbod

De doelstelling van de revalidatie in De Appelboom is re-integratie in het onderwijs. Omwille van de ernst van hun autisme zijn de kinderen in De Appelboom nog niet in staat onderwijs te volgen in de setting van (buitengewoon) onderwijs, maar ze hebben op zich wel recht op onderwijs. Binnen De Appelboom worden er nog geen zuiver schoolse vaardigheden (bv. aanzet lezen en rekenen) aangeleerd, om geen verwarring te creëren als het kind terug georiënteerd wordt naar het (buitengewoon) onderwijs waar misschien andere leermethodes gebruikt worden. We vinden het echter aangewezen om voor sommige van onze kleuters boven 5 jaar toch reeds een beginnend voorschools aanbod aan te bieden, waardoor nadien de overstap naar het onderwijs vlotter zal verlopen.

In september 2016 gestart met de aanvraag van Permanent Onderwijs aan Huis (POAH), in overleg met de ouders, CLB en school voor buitengewoon onderwijs.

Ook voor het schooljaar 2019-2020 hebben we voor een kind in De Appelboom POAH aangevraagd. Ook deze ervaring leert ons dat POAH een duidelijke verrijking is van het aanbod in voorschools leren, en we het kunnen inzetten voor een vlottere overgang bij de oriëntering naar het onderwijs.

2.4. Focusgroepen

De diverse personeelsleden van De Appelboom hebben doorheen de jaren heel wat expertise opgebouwd. Het is belangrijk deze kennis en ervaring door te geven aan de nieuwe generatie begeleiders en samen creatief te blijven nadenken over hoe het beter kan.

Er zijn diverse focusgroepjes opgericht om kennis en ideeën te delen, om bestaande en nieuwe plannen te concretiseren, om van kruisbestuiving een feit te maken.

- Focus 1: laag functionerende kinderen (zie jaarverslag 2015)
- Focus 2: sensorische prikkelverwerking (zie jaarverslag 2016)
- Focus 3: moeilijk eetgedrag (zie jaarverslag 2016)
- Focus 4: crea-activiteiten (zie jaarverslag 2018)
- Focus 5: grove motoriek
- Focus 6: dagdagelijkse activiteiten (tandarts, doktersbezoek, kapper, winkel, ...).

Het topic ‘moeilijk eetgedrag’ is ingebed in de dagdagelijkse werking en aanbod van de kinderen. Heel wat kinderen vertonen bij opname een afwijkend eetpatroon, waarbij tijdens de revalidatieperiode ingezet wordt op verbeteren en verbreden eetmenu en vooral op transfer van eetgedrag naar de thuissituatie.

Rond het thema ‘sensorische prikkelverwerking’ werd eind 2019 beslist het drukvest Squease en het verzwaringsvest van Beluga aan te kopen. We willen vanuit De Appelboom dit materiaal zelf in huis hebben, om op indicatie dit bij bepaalde kinderen te gebruiken en het effect/meerwaarde te toetsen, en eventueel advies te kunnen bieden naar verder gebruik/aankoop in de toekomst.

Indicaties voor het uitproberen van drukvest/verzwaringsvest waren o.a.: het veelvuldig zelf gaan opzoeken van druk, hulp in het reduceren van (motorische) spanning, hulp in het verhogen van de concentratie. Het effect is wisselend bevonden. Bij het ene kind zien we een duidelijk verschil bij het preventief inzetten van 1 van beide vesten. Bij een ander kind zien we geen of zelfs een averechts effect. Het blijft dan ook erg belangrijk om via een registratiesysteem bij te houden wat het verschil is in gedrag met en zonder vest. Het kan zowel preventief als reactief worden ingezet.

De focusgroep ‘grote motoriek’ finaliseerde in 2020 zijn werkzaamheden door een autisme-specifiek theoretisch en praktisch kader te ontwikkelen voor kleuterturnen.

Vertrekkend vanuit een observatieschema motorische vaardigheden ingedeeld in kruipen, stappen, lopen, springen, klimmen en gooien wordt een bewegingsactiviteit uitgewerkt en aangeboden die de motorische vaardigheden stapsgewijze verbetert en de evoluties in kaart brengt. Om de begeleiders van het kleuterturnen te ondersteunen ontwikkelde een stagiaire bachelor orthopedagogie de Movebox : een fysieke maar ook digitale fichebak met revaliderende motorische oefeningen rechtstreeks gelinkt aan het observatieschema motorische vaardigheden.

Vantreek, Bo (2020). Ontwikkeling van een tool die begeleiders ondersteunt in het stimuleren van de grove motoriek van peuters en kleuters met ASS (Movebox). Bachelorproef UCLL, 2020.

De focusgroep ‘moeilijke situaties in het dagdagelijks leven’ kreeg in 2020 extra aandacht. Veelvoorkomende situaties in het dagdagelijkse leven zijn helemaal niet vanzelfsprekend voor kinderen met autisme. Ze zijn onvoorspelbaar, sensorisch een extra uitdaging, weinig gestructureerd. We hebben dan ook extra aandacht besteed aan het in kaart brengen van allerlei moeilijke situaties waar ouders met hun kind met autisme tegenaanlopen en hoe deze op een aangepaste manier te verduidelijken en aan te pakken met hun kind. Deze zijn erg uiteenlopend en gaan van verzorgingsmomenten tot een bezoek aan tandarts, kapper, dokter tot naar de winkel gaan e.d. meer. Ook enkele noodzakelijke handelingen wanneer je kind ziek is of pijn heeft (wondje verzorgen, koorts meten, stopje steken,...) kwam aan bod. Er werd ingezet op preventief oefenen, stapsgewijs verduidelijken en visualiseren, invulling wachtmomenten en duidelijke handvaten in aanpak. Per

moeilijk domein werd er een startkit samengesteld - de operationalisering ervan zal in 2021 verder uitgewerkt worden.

2.5. Netwerking

Als kleine organisatie vinden we het belangrijk om mee deel uit te maken van het groter netwerk rond de uitbouw van een geestelijke gezondheidszorg voor kinderen en jongeren, zowel in het delen en uitwisselen van expertise als in de verdere uitbouw van een brede omkadering voor psychisch kwetsbare jongeren en hun context. We zijn daarom lid van Netwerk Ligant in Limburg. Op regelmatige basis nemen zowel de algemeen directeur (netwerk comité) als de orthopedagoge (team zorg-traject) deel aan overleg-momenten.

De Appelboom vindt het tevens belangrijk om expertise en kennis te delen en stelt zich daarom af en toe open voor een wissel-leerder uit een andere organisatie. Owv de Covid-19 omstandigheden heeft in 2020 geen wissel-leren plaatsgevonden.

Een belangrijke partner in het voor- en natraject van de Appelboom, is het CAR Genk-Hasselt, waardoor ook een intensievere samenwerking is uitgewerkt. Er vindt 3x/jaar een overleg plaats rond gedeeld casus-overleg, het gezamenlijk organiseren van vormingsmomenten en uitwissel-momenten.

Zoals ieder jaar onderhouden we ook onze contacten met het buitengewoon onderwijs. Het merendeel van de kinderen op onze wachtlijst loopt er school en/of wordt na opname in De Appelboom doorverwezen naar een anti-klas in het buitengewoon onderwijs. Frequent wordt er dan ook informatie en kennis uitgewisseld met deze scholen. Omwille van de coronamaatregelen konden schoolbezoeken en infonamiddagen in De Appelboom dit jaar niet doorgaan. Enkel in het kader van een doorverwijzing werd een school bezocht (door de ouderbegeleider, volgopvoedster en ouder(s)).

2.6. Psychosociaal welbevinden op het werk

In De Appelboom streven we ernaar een goed kwaliteitsvol preventiebeleid te onderhouden en verder te ontwikkelen. Om dit te realiseren werd er een werkgroep opgericht, bestaande uit 4 werknemers behorende tot 4 verschillende functiegroepen (nl. 1 opvoedster, 1 huishoudster, 1 werknemer uit het ondersteunend team en 1 therapeute). De werkgroep buigt zich over het psychosociaal welbevinden op het werk en maakte een online bevraging van het personeel om zo een correct beeld te krijgen van de mogelijke risico's op de werkvloer. Per risicobron (arbeidsinhoud, arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en arbeidsorganisatie) werd gezocht naar de meest voorkomende risico's. Om de aanpak van mogelijke risico's zo efficiënt mogelijk te kunnen uitvoeren werd het personeel voor de bevraging onderverdeeld in enerzijds 5 functiegroepen (het huishoudelijk team, het ondersteunend team, het therapeutisch team, het organisatorisch team en het opvoedersteam) en anderzijds in 4 anciënniteitsgroepen (0-5 jaar AC, 5-10 jaar AC, 10-15 jaar AC en meer dan 16 jaar AC). Uit de resultaten van de online bevraging werden de belangrijkste psychosociale risico's in kaart gebracht met als doel deze risico's te verminderen en te voorkomen. De werkgroep stelt nu verder actieplannen op (o.a. rond communicatielijnen, conflicthantering) en werkt samen met de directie acties uit. Een nieuwe bevraging wordt 2- jaarlijks gepland.

Voor de uitwerking van de risicoanalyse van het psychosociaal welbevinden wordt de werkgroep ondersteund door Liantis.

2.7. Financiële aspecten

De Vlaamse Regering heeft beslist om vanaf het begrotingsjaar 2020 een besparing van 1,3% op de subsidies voor de gespecialiseerde zorg door te voeren waar ook revalidatiecentrum De Appelboom onder gevat wordt.

2.8. Toekomst

In 2019 gebeurde de overgang naar het Agentschap Zorg en Gezondheid. Vanaf 1 januari 2019 ressorteert De Appelboom onder het “Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid” binnen de afdeling “Gespecialiseerde Zorg”. Het is in eerste instantie een overname van de bestaande revalidatieovereenkomst.

We blijven geconfronteerd met een grote vraag tot opname in De Appelboom. In 2020 werden maar liefst 18 kinderen aangemeld. Omwille van de lange wachttijd werden hiervan 8 kinderen uiteindelijk niet op de wachtlijst geplaatst of geschrapt.

In 2020 konden 8 nieuwe kinderen in De Appelboom opstarten. Hun gemiddelde leeftijd bij start is 4 jaar. Voor de start deden bijna alle gezinnen (op 1 na) beroep op thuisbegeleiding (LSA/DAB). De gemiddelde wachttijd voor de 8 startertjes bedraagt 15 à 16 maanden.

Eind 2020 telde de wachtlijst 16 kandidaten. De kandidaten wonen in Midden Limburg (11), Maasland (3), Vlaams Brabant (1) en Zuid Limburg (1).

Omwille van de lange wachttijd gaan ouders op zoek naar een tijdelijke of alternatieve plek voor hun kind. Zij worden hierbij vanuit de Appelboom geïnformeerd en geadviseerd over de hulpverlening in Limburg en Vlaanderen. Hierdoor is de wachtlijst erg veranderlijk.

Daarnaast willen we blijven streven om de kwaliteit van zorgverlening en -aanbod voor jonge kinderen met autisme en hun gezin te optimaliseren, met hierbij inzetten op vroeginterventie, intensievere werking met context en continuïteit van zorg en behoud van rendement door samenwerking met betrokken instanties.

Daarom dienden we begin 2019 opnieuw een aanvraag tot uitbreiding van de conventie in, met uitbouw van een modulair systeem en uitbreiding personeelskader.

Dit dossier werd in juni 2019 zowel de Expertencommissie als de Sectorale Advies Commissie geestelijke gezondheidszorg inhoudelijk positief geadviseerd.

In oktober 2020 ontvingen we vanuit het Agentschap Zorg en Gezondheid het positieve nieuws dat minister Wouter Beke zijn goedkeuring heeft verleend voor de uitbouw van een modulair systeem

binnen de revalidatieovereenkomst van De Appelboom. Hiervoor wordt een budget van 182.237 euro voorzien.

Het jaar 2021 zal voor een groot deel in teken staan van de concrete uitbouw van deze uitbreiding.

2.9. Jaarlijkse Vergadering

Volgens de RIZIV revalidatie-overeenkomst, ondertekend op 01/01/2013, dient De Appelboom een jaarlijkse vergadering te organiseren, tussen in autisme gespecialiseerde artsen uit de betrokken affiliaties (KPC Genk en UZ Leuven) en de ganse therapeutische equipe van het centrum.

Het topic dat we dit jaar gekozen hebben, ging over ons pilootproject 'Outreach in De Appelboom', waarbij we inzoomden op het vertrekpunt, de uitbouw en de onderzoeksdata van dit pilootproject.

Datum:

Maandag 7 december 2020

Locatie:

Owv de huidige Covid19 situatie werd deze vergadering online georganiseerd.

Programma:

9h-11h15

- Vertrekpunt uitbreidingsaanvraag De Appelboom
- Pilootproject Outreach
 - Het ontstaan
 - Concrete uitbouw
 - Conclusies
- Vragen/bedenkingen

Sprekers:

Hilde Olivié, medisch directeur De Appelboom

Daphne Paas, onderzoeksmedewerker De Appelboom

11h30-12h30

- Intervisie met het team van De Appelboom

Deelnemers:

- Ganse therapeutische team van De Appelboom
- Extern: Anke De Wel (CAR Genk), Johan Lemmens (Litp), Manu Meulemans (CAR Bree).
Verontschuldigd: KPC Genk, ECA UZ Leuven, Barbara Declercq (Agentschap Zorg en Gezondheid)

Besluit:

Het 2-jaren durende pilootproject van Outreach in De Appelboom wordt onthaald als een mooi en inspirerend initiatief, dat nu een vervolg gaat krijgen binnen de uitbreiding van de conventie.

Er werden nog suggesties gedaan om zeker ook rekening te houden met de taal van beide ouders (eventueel hiervoor zelfs beroep doen op OBJ als partner) en beide ouders te betrekken in de outreach.

Verdere optimalisering van het outreachend werken is aangewezen, met nog aandacht voor voldoende intervisie en coaching, afstemming zoeken tussen ambulante en mobiele ouderbegeleiding, inbedden in gestructureerde overlegmomenten, leidraad (document) om structuur te bieden in een oudergesprek/in wat tijdens een outreach moment aan bod komt.

Het outreachend werken zal een geïntegreerd deel worden van het behandel- en begeleidingsaanbod binnen De Appelboom, met nu ook uitbreiding naar het voor-en natraject.

Verder inzetten op data-verzameling en -analyse om de meerwaarde en outcome aan te tonen blijft ook een belangrijk onderdeel.

3. Activiteitenverslag

3.1 Populatie

PATIENT	GESLACHT	LEEFTIJD 31.12.20	WOONPLAATS	VERWIJZER	DIAGNOSE	VERBLIJFSDUUR	ONTSLAGDATUM	VERWEZEN NAAR
1.	M	5,09jaar	Limburg	Dr. W. Schevenels KPC Genk	Autisme met ontwikkelingsvertraging	1j10m	08/09/2020	BO, De Berk, type 2
2.	M	5,03jaar	Limburg	Prof. E. Ortibus COS Leuven	Autisme met ontwikkelingsvertraging	1j10m	07/01/2020	BO, Sint Elizabeth, type 2
3.	M	5,07jaar	Limburg	Dr. K Ballon COS Leuven	Autisme met ontwikkelingsvertraging	2j03m	31/08/2020	BO, De Luchtballon, type 9
4.	V	5,11jaar	Limburg	Dr. K Ballon COS Leuven	Autisme	1j11m	12/08/2020	BO, De Berk, Type 9
5.	M	5,09jaar	Limburg	Dr. K Ballon COS Leuven	Autisme met ontwikkelingsvertraging	1j11m	26/08/2020	BO, De Luchtballon, type 9

6.	V	4,11jaar	Limburg	Dr. W. Schevenels KPC Genk	Autisme met ontwikkelingsvertraging			
7.	V	4,08jaar	Limburg	Dr. P. Aerssens Virga-Jessa Hasselt	Autisme met ontwikkelingsvertraging			
8.	M	4,08jaar	Limburg	Prof. E. Ortibus COS Leuven	Autisme			
9.	M	5,11jaar	Limburg	Dr. Schrooten KPC Genk	Autisme met ontwikkelingsvertraging	0j09m	02/07/2020	BO, Sint Franciscus (Roosdaal), type 2
10.	M	4,05jaar	Antwerpen	Dr. W. De la Marche OPZ Geel	Autisme met ontwikkelingsvertraging			
11.	M	4,06jaar	Limburg	Dr. H. Olivié Expertise centrum Leuven	Autisme			

12.	M	4,09jaar	Limburg	Dr. K. Ulens KPC Genk	Autisme met ontwikkelingsvertraging			
13.	M	6,02jaar	Limburg	Dr. W. Schevenels KPC Genk	Autisme	0j11m	26/08/2020	BO, 't Kids, type 9
14.	M	4,08jaar	Limburg	Dr. H. Olivie COS Leuven	Autisme			
15.	M	4,09jaar	Limburg	Dr. M. Maes COS Gent	Autisme met ontwikkelingsvertraging			
16.	V	4,01jaar	Limburg	Dr. K Ballon COS Leuven	Autisme met ontwikkelingsvertraging			
17.	M	5,00jaar	Limburg	Dr. W. Schevenels KPC Genk	Autisme met ontwikkelingsvertraging			
18.	M	4,05jaar	Limburg	Dr. H. Olivie COS Leuven	Autisme met ontwikkelingsvertraging			


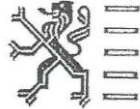
19.	M	3,10jaar	Limburg	Dr. H. Olivie COS Leuven	Autisme met ontwikkelingsvertraging			
20.	M	4,03jaar	Limburg	Dr. Schrooten KPC Genk	Autisme			
21.	M	5,04jaar	Limburg	Dr. W. Schevenels KPC Genk	Autisme met ontwikkelingsvertraging			
22.	M	5,02jaar	Limburg	Dr. W. Schevenels KPC Genk	Autisme met ontwikkelingsvertraging			

3.2 Opleidingen-Werkbezoeken-Oudercursussen-Voordrachten 2020

Type activiteit	Follow-up per discipline	Aantal personen
OPLEIDINGEN - STUDIEDAGEN - OVERLEG		
14/01/20: Webinar rapportering IFIC bij SD Worx	Maatschappelijk Assistentente	1 persoon
14/01/20: Netwerkcomité Ligant	Directeur	1 persoon
11/02/20: Gevoelsthermometer bij het Expertisecentrum Autisme Limburg	Maatschappelijk Assistentente	1 persoon
10/03/20: Netwerkcomité Ligant	Directeur	1 persoon
17/03/20: Webinar SD Worx	Maatschappelijk Assistentente	1 persoon
30/03/20: Online werken voor zorgprofessionals	Kinder- en revalidatiearts	1 persoon
22/04/20: Webinar SD Worx	Maatschappelijk Assistentente	1 persoon
27/04/20: Try-out Whereby ism CAR	Groepschef	1 persoon
29/04/20: Vorming CT aan CAR Hasselt/Genk	Groepschef	1 persoon
05/05/20: Netwerkcomité Ligant (video conference)	Directeur	1 persoon
07/05/20: Sectorale adviescommissie Geestelijke Gezondheidszorg (video conference)	Directeur	1 persoon
15/05/20: Webinar SD Worx	Maatschappelijke Assistentente	1 persoon
03/06/20: VSB: inkanteling REVA-conventies, toelichting en bespreking met de sector en zorgkassen (video conference)	Directeur	1 persoon
16/06/20: Netwerkcomité Ligant (video conference)	Directeur	1 persoon
17/06/20: Overleg Agentschap Zorg & Gezondheid 'opgroeien'	Directeur	1 persoon
10/07/20: VSB: inkanteling REVA-conventies, wijziging overnameconcreet en VSB-decreet	Directeur	1 persoon
06/08/20: Webinar SD Worx	Maatschappelijk Assistentente	1 persoon
25/08/20: Sectorale adviescommissie Geestelijke Gezondheidszorg (video conference)	Directeur	1 persoon

16/09/20: Ligant	Orthopedagoge	1 persoon
22/09/20: Netwerkcomité Ligant (video conference)	Directeur	1 persoon
22/09/20: Webinar 'door het lint'	Orthopedagoge	1 persoon
23/09/20: Sectorale adviescommissie Geestelijke Gezondheidszorg (video conference)	Directeur	1 persoon
23/09/20: Webex meeting invitation: Orange Webinar Productief op het werk, thuis of op kantoor	Directeur	1 persoon
25/09/20: Sectorale adviescommissie Geestelijke Gezondheidszorg (video conference)	Directeur	1 persoon
15/10/20: Webinar: Efficiënt werken vanop afstand	Directeur	1 persoon
16/10/20: Overleg rond ondersteunende maatregelen bij COVID-uitbraak	Kinder- en revalidatiearts	1 persoon
22/10/20: Webinar: COVID-19 en Lockdown: Impact op Geestelijke Gezondheid(szorg)	Directeur	1 persoon
26/10/20: Overleg COS 'opgroeien'	Directeur	1 persoon
30/10/20: Sectorale adviescommissie Geestelijke Gezondheidszorg (video conference)	Directeur	1 persoon
17/11/20: Netwerkcomité Ligant (video conference)	Directeur	1 persoon
23/11/20: Overleg Agentschap Zorg & Gezondheid	Kinder- en revalidatiearts Directeur	2 personen
27/11/20: Sectorale adviescommissie Geestelijke Gezondheidszorg (video conference)	Directeur	1 persoon
01/12/20: Webinar Inspiratiesessie leiderschap: Inspirerend communiceren	Directeur	1 persoon
08/12/20: Webinar SD Worx	Maatschappelijk Assistent	1 persoon
09/12/20: Ligant 'het jonge kind'	Directeur	1 persoon
CLIENTGERICHTE WERKBEZOEKEN - OVERLEGMOMENTEN		
17/01/20: Kennismakingsbezoek patiënt	Maatschappelijk Assistent	1 persoon

23/01/20: Huisbezoek patiënt	Opvoedster Groepschef	2 personen
27/01/20: Overleg KIDS	Opvoedster	1 persoon
06/02/20: Huisbezoek patiënt	Opvoedster Groepschef	2 personen
08/05/20: Intake patiënt	Maatschappelijk Assistentente	1 persoon
11/05/20: Intakegesprekken 2 patiënten	Kinder- en revalidatiearts Maatschappelijk Assistentente Orthopedagoge	3 personen
20/05/20: Klasbezoek patiënt	Opvoedster	1 persoon
25/05/20: Intakegesprekken 2 patiënten	Maatschappelijk werker Kinder- en revalidatiearts Groepschef	3 personen
10/06/20: Huisbezoek patiënt	Groepschef	1 persoon
10/06/20: Intakegesprek patiënt	Maatschappelijk Assistentente	1 persoon
16/06/20: Observatie patiënt door orthopedagoge KIDS	In de leefgroep	1 persoon
23/06/20: Huisbezoek patiënt	Opvoedster Groepschef	2 personen
24/08/20: Schoolbezoek aan De Berk	Opvoedster	1 persoon
24/08/20: Schoolbezoek aan De Luchtballon	Opvoedster	1 persoon
29/09/20: Klasobservatie patiënt	Orthopedagoge	1 persoon
29/10/20: Huisbezoek patiënt	Opvoedster Orthopedagoge	2 personen
02/12/20: Intakegesprek patiënt	Kinder- en revalidatiearts Maatschappelijk Assistentente Orthopedagoge	3 personen

OUDE CURSUSSEN		
28/01/20: Autisme en leefgroepswerking unit 2	Opvoedsters	3 personen
11/03/20: Autisme en leefgroepswerking unit 1	Opvoedsters	2 personen
PROJECT TOLKEN		
Sedert 2006 kunnen we met financiële steun van de Provincie Limburg gebruik maken van het project tolken		
SUBSIDIE VLAAMSE OVERHEID		
Van de Vlaamse Overheid ontvangen we een subsidie om onze werkingskosten te helpen financieren		

4. Teamsamenstelling - 31-12-2020

Breesch Lukas - groepschef (30,4/38)
Bartholomé Frank - directeur (19/38)
Chorkawa Ingrid - opvoedster (19/38)
Crauwels Patsy - opvoedster (28,5/38)
Dries Marjoleine - maatschappelijk assistent (19/38)
Dries Marjoleine - outreach-medewerker (4,5/38)
Engelen Lore - opvoedster (38/38) (vervanger Jessica Gonzalez)
Mottart Sissi - opvoedster (28,5/38)
Olivie Hilde - medisch directeur/kinder- en revalidatiearts (9/38)
Ouna Ouidad - huishoudster (19/38)
Raymaekers Linda - secretaresse (24/38)
Paas Daphne - projectmedewerker outreach (4/38)
Pauls Amber - logopediste (25/38) (vervanger Breesch Lukas voor 6u)
Smets Fabienne - opvoedster (28,5/38)
Smolders Linda - huishoudster (19/38)
Tunc Cigdem - huishoudster (13/38)
Vanthoor Ann - opvoedster (28,5/38)
Vantreek Bo - opvoedster (18,3/38) (vervanger Kimmy Lockkamper)

Schorsing:

Gonzalez Jessica - opvoedster (38/38) - tijdelijke werkverwijdering wegens zwangerschap
Lockkamper Kimmy - opvoedster (32,5/38) - tijdelijke werkverwijdering wegens zwangerschap

5. Leden van de V.Z.W.

5.1. Algemene Vergadering

Mevr. R. Abbink

Mevr. C. Broeckx

Dhr. M. Charlier

Prof. Dr. M. Danckaerts

Dr. P. Emmery

Dhr. A. Ghys

Dhr. R. Gorissen

Mevr. M. Heene

Dhr. T. Lysens

Prof. Dr. E. Ortibus

Dhr. G. Peeters

Prof. Dr. J. Steyaert

Dr. W. Tambeur

Prof. Dr. C. Van Geet

Dr. C. Verelst

5.2. Raad van Bestuur

Voorzitter: Dhr. R. Gorissen

Ondervoorzitter: Prof. Dr. J. Steyaert

Secretaris: Dhr. M. Charlier

Gewone leden: Mevr. R. Abbink

Dr. P. Emmery

Dhr. T. Lysens

Dhr. G. Peeters

Dr. C. Verelst